Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*					
Fecha inicio etapa productiva: *(DD/MM/AA)*	28/08/2025	**Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva:** *(DD/MM/AA)*	28/02/2025	**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:**	3
La evaluación se realizó en forma *(virtual/presencial)*:	Virtual	**Enlace de grabación del momento 3:** *(si se hace de forma virtual)*		**https://acortar.link/SENSgc**	

Factores Técnicos			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	**Por mejorar**	
Aplicación de conocimiento	x		
Mejora continua	x		
Fortalecimiento ocupacional	x		
Oportunidad y calidad	x		
Responsabilidad ambiental	x		
Administración de recursos	x		
Seguridad y salud en el trabajo	x		
Documentación etapa productiva	x		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	**Por mejorar**	
Relaciones interpersonales	x		
Trabajo en equipo	x		
Solución de problemas	x		
Cumplimiento	x		
Organización	x		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	La aprendiz demostró una actitud altamente receptiva frente a las orientaciones y retroalimentaciones brindadas durante su etapa productiva. Cumplió a cabalidad con las actividades asignadas, evidenciando compromiso, responsabilidad y organización en el desarrollo de sus tareas. Asimismo, mostró disposición para el trabajo en equipo, iniciativa en la resolución de situaciones presentadas. Se destacó por su capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos prácticos, manteniendo siempre una actitud respetuosa y proactiva. Recomendación: Se sugiere continuar fortaleciendo su proceso de aprendizaje continuo, en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), ya que es un campo dinámico que se actualiza constantemente en normativas, procedimientos y buenas prácticas. Mantenerse actualizada le permitirá consolidar sus competencias técnicas y aportar mayor valor en los entornos laborales donde se desempeñe.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	En el aspecto técnico, durante su etapa productiva en la empresa, la aprendiz demostró un sólido dominio de los conocimientos adquiridos en su proceso de formación. Evidenció claridad conceptual y competencias prácticas que le permitieron desempeñar sus funciones con seguridad, precisión y calidad. No solo manifestó conocimiento teórico, sino que lo aplicó de manera efectiva en las actividades asignadas, aportando soluciones pertinentes y ajustadas a las necesidades de la empresa. Asimismo, la aprendiz se caracteriza por ser altamente proactiva. Se anticipa a las situaciones, propone mejoras en los procesos y asume nuevos retos con disposición y compromiso. Su

	iniciativa y dinamismo contribuyeron positivamente al equipo de trabajo y al logro de los objetivos establecidos durante su etapa productiva.

Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante la etapa productiva, la aprendiz demostró un desempeño satisfactorio, evidenciando proactividad y cumplimiento de las actividades asignadas. Mostró capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos en su formación técnica y teórica, adaptándolos de manera efectiva a las situaciones reales de la empresa. Resaltó la colaboración del personal, la comunicación asertiva y el apoyo constante, lo que facilitó su proceso de adaptación.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Su experiencia reflejó un equilibrio entre aprendizaje teórico y práctico. En cuanto a competencias técnicas, la aprendiz demostró claridad conceptual y habilidad práctica en la ejecución de inspecciones, inducciones a trabajadores y elaboración de reportes de accidentes. Identificó áreas de oportunidad, como el fortalecimiento en el manejo de indicadores, lo que refleja su interés por continuar aprendiendo y perfeccionando sus competencias.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	La aprendiz manifestó que, al inicio de su proceso formativo, debió desempeñar actividades principalmente administrativas y de oficina, en lugar de realizar inspecciones directas en planta, debido a ciertas restricciones relacionadas con su afiliación a la ARL. A pesar de esta limitación, logró integrarse adecuadamente al entorno laboral y aprovechar al máximo las experiencias disponibles. Destacó que los compañeros de trabajo se mostraron respetuosos, colaborativos y dispuestos a brindarle apoyo, lo que facilitó su aprendizaje y adaptación dentro de la empresa. La aprendiz considera que su proceso en la organización fue altamente satisfactorio, ya que le permitió fortalecer sus conocimientos, desarrollar habilidades prácticas
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Durante su proceso en la empresa, la aprendiz indicó que tuvo la oportunidad de participar en actividades prácticas relacionadas con inspecciones, inducción a nuevos trabajadores y elaboración de reportes de accidentes, lo que le permitió poner en práctica los conocimientos adquiridos y desarrollar competencias clave en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo. Identificó que un aspecto a fortalecer sería el manejo de indicadores. Resaltó que el personal de la empresa fue muy colaborador y brindó apoyo constante, especialmente en momentos de capacitación y charlas informativas. La comunicación con los compañeros y supervisores fue asertiva, lo que facilitó su integración y aprendizaje dentro del equipo de trabajo. La aprendiz también notó que la documentación y los procedimientos en la práctica laboral difieren significativamente de lo visto en la teoría, lo que le permitió desarrollar un entendimiento más realista y aplicable del entorno laboral. En particular, destacó que la competencia adquirida en el área de Medio Ambiente resultó muy útil para su desempeño, aportando herramientas prácticas para la gestión de recursos, la prevención de impactos ambientales y la promoción de buenas prácticas dentro de la empresa.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): **Aprobado x** **No aprobado ☐**

Alejandra González Manzano
Firma del aprendiz

Lorena López Chacón
Firma Instructor de seguimiento

Jhoanne Chaparro
Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Santiago de Cali, con fecha de diligenciamiento: 13/02/2026 de forma presencial __ o virtual X